



МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ
(РОСТРУД)**

**Государственная инспекция труда
в Удмуртской Республике**

Бородина ул. 21, г. Ижевск, 426011,
Тел.: (3412) 68-33-46, Факс: (3412) 66-64-68
e-mail: git18@rostrud.gov.ru

Председателю МПРО «Учитель»
Казакову Д.В.

✓ ip-lazakow@yandex.ru

info@pedagog-prof.org

127055, г. Москва, ул. Палиха, д.13/1,
стр. 2.

27.06.2025 18/7-1265-25-ОБ/10-

№ 1407-ОБ/46-35

На № _____ от _____

Государственная инспекция труда в Удмуртской Республике (далее – Гострудинспекция в УР) рассмотрела Ваши обращения №18/7-1265-25-ОБ, 18/7-1258-25-ОБ, 18/7-1283-25-ОБ, 18/7-1291-25-ОБ, 18/7-1292-25-ОБ, 18/7-1196-25-ОБ, 18/7-1232-25-ОБ, 18/7-1268-25-ОБ, 18/7-1279-25-ОБ, 18/7-1308-25-ОБ о нарушении обязательных требований трудового законодательства, и сообщает следующее.

В соответствии с положениями ст. 356 Трудового кодекса РФ Государственная инспекция труда в УР, в том числе, осуществляет федеральный государственный надзор за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

На основании вышеизложенного, Государственная инспекция труда в УР не наделена полномочиями в части проверки региональных и муниципальных нормативных правовых актов УР, а также локальных нормативных актов образовательных организаций УР на их соответствие Постановлению Конституционного суда РФ от 23.09.2024 г. №40-П.

По указанному вопросу лица, в отношении которых применен акт, а также лица, которые являются субъектами отношений, регулируемых оспариваемым нормативным правовым актом, если они полагают, что этим актом нарушены или нарушаются их права, свободы и законные интересы, вправе обратиться в суд с административным иском с заявлением о признании нормативного правового акта недействующим полностью или в части.

Работники, чьи права предположительно нарушены (выплачивается заработная ниже МРОТ), могут самостоятельно обратиться установленными Федеральным законом от 31.07.2020 №248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» способами в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике, подав письменное обращение:

- в электронном виде с использованием федеральной государственной информационной системы «Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций)» (Госуслуги) или через официальный сайт git18.rostrud.gov.ru и через портал онлайнинспекция.рф в разделе «Сообщить о проблеме» - <https://онлайнинспекция.рф/problems>;

- лично с письменным обращением по адресу: г. Ижевск, ул. Бородина, д. 21, офис 516;

- в письменной форме почтовым отправлением по адресу: 426011, УР, г. Ижевск, ул. Бородина, д. 21, офис 509.

Дополнительно Вам сообщаем, что согласно п. 1 ч. 1 ст. 57 Федерального закона от 31.07.2020 N 248-ФЗ "О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в

Исп. Двойникова Е.М.
Тел. 68-74-27

Российской Федерации" (далее - Федеральный закон N 248-ФЗ) основанием для проведения контрольно-надзорного мероприятия является наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении вреда (ущерба) или об угрозе причинения вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям с учетом положений статьи 60 настоящего Федерального закона, а именно наличие у контрольного (надзорного) органа сведений о причинении или непосредственной угрозе причинения вреда жизни или тяжкого или среднего вреда (ущерба) здоровью граждан, либо массовых нарушений (более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 человек) трудовых прав, связанных с полной или частичной невыплатой заработной платы свыше одного месяца.

Исходя из вышеизложенного, для проведения внеплановых контрольно-надзорных мероприятий в отношении работодателя, должно обратиться в Государственную инспекцию труда в Удмуртской Республике, более 10 процентов среднесписочной численности или более 10 работников.

Заместитель руководителя



И.В. Дресвянникова